



Manager son équipe avec l'outil DiSC

À la fin de la formation, les stagiaires seront outillés pour ajuster leurs pratiques managériales afin d'optimiser le développement de leurs collaborateurs.

Contenu de la *formation*

Ce module vous aide à identifier les profils DiSC et à décoder vos préférences, à déchiffrer votre profil personnel, à identifier le profil de vos collaborateurs, et à optimiser votre communication en fonction de chaque profil et collaborateur.

Part 1 – Identifier les différents profils DiSC

- Découvrir les caractéristiques et comportements de chaque profil, et les indices pour les déceler
- Identifier les stimulants, zones de confort et de stress

Part 2 – Adapter sa communication selon les profils

- Réaliser un mapping des collaborateurs et anticiper les réactions sous-stress
- Identifier les motivations par profil

Part 3 – Ajuster son management

- Fixer des objectifs SMART avec le DiSC et développer son agilité selon la situation et le collaborateur

*En amont de la formation : passage du test de personnalité **DiSC For Managers®**. À l'issue de la formation : construction du plan de progrès.*

Pré-requis

Aucun pré-requis pour cette formation.

Public concerné

- Dirigeants
- Managers
- Collaborateurs

Taille du groupe

Minimum : 3 | Maximum : 12

Tarif

Sur demande

Financement possible via OPCO

Durée

14 heures

Soit 2 jours de formation

Attestation délivrée à la fin de la formation.

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Le stage s'appuie sur des apports de connaissances sous formes d'exposés, feed-back et des mises en pratique pour ancrer l'apprentissage. Des quizz sont réalisés en début et en fin de formation.